

ZARZĄDZENIE Nr 58/2011
BURMISTRZA MIASTA WĄGROWCA
z dnia 13 maja 2011 r.

w sprawie powołania Miejskiego Zespołu Interdyscyplinarnego w Wągrowcu.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z Uchwałą Nr VI/ 34/ 2011 r. Rady Miejskiej w Wągrowcu z dnia 24 lutego 2011 r. w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków Miejskiego Zespołu Interdyscyplinarnego w Wągrowcu oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania zarządza się, co następuje:

§ 1. Powołuje się Miejski Zespół Interdyscyplinarny w Wągrowcu w następującym składzie:

- 1) Iwona Jankiewicz - Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wągrowcu;
- 2) Katarzyna Kowalska - Miejski Ośrodek Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Wągrowcu;
- 3) Eugeniusz Nowicki - Miejska Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Wągrowcu;
- 4) Jacek Wysocki -Komenda Powiatowa Policji w Wągrowcu;
- 5) Robert Kubicki - Szkoła Podstawowa nr 3 w Wągrowcu;
- 6) Hanna Andrzejewska - Przedszkole nr7 w Wągrowcu;
- 7) Barbara Nowak - Gimnazjum nr 1 Gminy Miejskiej w Wągrowcu;
- 8) Iwona Grochulska - Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Wągrowcu;
- 9) Krystyna Skrzycka - Zespół Opieki Zdrowotnej w Wągrowcu;
- 10) Ks. Kanonik Piotr Kalinowski - Parafialny Zespół Caritas przy parafii pw. Św. Jakuba Apostoła w Wągrowcu;
- 11) Katarzyna Nowakowska - kurator zawodowy Sądu Rejonowego w Wągrowcu;
- 12) Iwona Nowak - kurator zawodowy Sądu Rejonowego w Wągrowcu.

§ 2. Zadaniem Zespołu jest integrowanie i koordynowanie działań podmiotów reprezentowanych przez osoby wymienione w § 1, w szczególności poprzez:

- 1) diagnozowanie problemu przemocy w rodzinie;
- 2) podejmowanie działań w środowisku zagrożonym przemocą w rodzinie mających na celu przeciwdziałanie temu zjawisku;
- 3) inicjowanie interwencji w środowisku dotkniętym przemocą w rodzinie;
- 4) rozpowszechnianie informacji o instytucjach, osobach i możliwościach udzielenia pomocy w środowisku lokalnym;
- 5) inicjowanie działań w stosunku do osób stosujących przemoc w rodzinie;

§ 3. Zasady działania Miejskiego Zespołu Interdyscyplinarnego w Wągrowcu określa Regulamin, stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



mgr inż. Stanisław Wilczyński

Załącznik
do Zarządzenia Nr 58/2011
Burmistrza Miasta Wągrowca
z dnia 13 maja 2011 r.

REGULAMIN MIEJSKIEGO ZESPOŁU INTERDYSCYPLINARNEGO W WĄGROWCU

Podstawą prawną działania Miejskiego Zespołu Interdyscyplinarnego w Wągrowcu jest:

1. ustawa z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. Nr 180, poz. 1493 z późn. zm.);
2. ustawa z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2009r. Nr 175, poz. 1362 z późn. zm.);
3. ustawa z dnia 26 października 1982r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz.U z 2007r. Nr 70, poz. 473 z późn. zm.);
4. Uchwała Nr V/34/2011 Rady Miejskiej w Wągrowcu z dnia 24 lutego 2011r. w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków Miejskiego Zespołu Interdyscyplinarnego w Wągrowcu oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania.

§ 1. Postanowienia ogólne.

1. Regulamin ustala zasady działania Zespołu Interdyscyplinarnego, działającego na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie na terenie Gminy Miejskiej Wągrowiec, zwanego dalej Zespołem.
2. W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele instytucji, organizacji związanych z realizacją zadań na rzecz pomocy osobom i rodzinom w zakresie przeciwdziałania przemocy.
3. Zespół realizuje działania określone w Miejskim Programie Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie.
4. Warunkiem przestąpienia instytucji, organizacji do Zespołu jest oddelegowanie przez wyżej wymienione podmioty przedstawiciela, pracownika do udziału w pracach i podpisanie porozumienia z Burmistrzem Miasta Wągrowca.

§ 2. Zadania Zespołu

1. Podstawowym zadaniem jest integrowanie i koordynowanie działań podmiotów, realizujących zadania na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie i ochrony ofiar przemocy w rodzinie oraz specjalistów w tym zakresie, w szczególności poprzez:
 - 1) diagnozowanie problemu pomocy w rodzinie;
 - 2) podejmowanie działań w środowisku zagrożonym przemocą w rodzinie mających na celu przeciwdziałanie temu zjawisku;
 - 3) inicjowanie interwencji w środowisku dotkniętym przemocą w rodzinie;
 - 4) rozpowszechnianie informacji o instytucjach, osobach i możliwościach udzielenia pomocy w środowisku lokalnym;
 - 5) inicjowanie działań w stosunku do osób stosujących przemoc w rodzinie.

§ 3. Cele Zespołu.

1. Efektywne podejmowanie działań pomocowych i interwencyjnych osobom i rodzinom w momencie zaistnienia problemu szeroko rozumianej przemocy.
2. Współdziałanie z innymi podmiotami przy rozwiązywaniu problemu i przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie.
3. Ocena sytuacji problemowej osoby lub danej rodziny, znajdującej się w sytuacji kryzysowej i wypracowanie sposobu postępowania, który będzie miał na celu przywrócenie równowagi w prawidłowym funkcjonowaniu osoby, rodziny w środowisku.
4. Udzielanie szeroko rozumianej pomocy ofiarom i świadkom przemocy, a w zależności od potrzeb poradnictwa socjalnego, prawnego, psychologicznego osobom i rodzinom, które mają trudności lub wykazują potrzebę wsparcia w rozwiązywaniu swoich problemów.
5. Podejmowanie interwencji w przypadku zjawiska przemocy i uruchamianie procedur mających na celu jego powstrzymanie.
6. Podejmowanie wspólnych działań w ramach procedury „Niebieska karta”.

§ 4. Zasady działania Zespołu

1. Przewodniczący Zespołu i Zastępca Przewodniczącego wybierani są na pierwszym posiedzeniu spośród jego członków w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów na okres 2 lat.
2. Członkowie pracę w Zespole wykonują w ramach obowiązków służbowych i zawodowych.
3. Wszyscy członkowie Zespołu przed przystąpieniem do pracy składają oświadczenie dotyczące poufności informacji i danych osobowych zgodnie z art. 9b ust. 1 i 2 ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie.
4. Posiedzenia Zespołu odbywają się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na 3 miesiące. W siedzibie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wągrowcu. Posiedzenia mogą odbywać się także w siedzibach poszczególnych instytucji wchodzących w skład Zespołu.
5. Informacje o posiedzeniach przekazuje Przewodniczący członkom Zespołu z siedmiodniowym wyprzedzeniem drogą listowną, telefoniczną lub mailową.
6. Pracą Zespołu koordynuje Przewodniczący.
7. Z każdego spotkania sporządzany jest protokół i lista obecności.
8. Obsługę organizacyjno – techniczną działalności Zespołu zapewnia Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wągrowcu.

§ 5. 1. Zespół może tworzyć grupy robocze w celu rozwiązywania problemów związanych z wystąpieniem przemocy w rodzinie w indywidualnych przypadkach.

1. Prace w ramach grup roboczych są prowadzone w zależności od potrzeb zgłaszanych przez Zespół Interdyscyplinarny lub wynikających z problemów występujących w indywidualnych przypadkach.
2. W skład grup roboczych wchodzi przedstawiciele podmiotów, jednostek i innych służb bezpośrednio zajmujących się zjawiskiem przeciwdziałania przemocy.
3. Skład grup roboczych uzależniony jest od problemu i może być zmienny.
4. Do zadań grup roboczych należy, w szczególności:
 - 1) opracowanie i realizacja planu pomocy w indywidualnych przypadkach wystąpienia przemocy w rodzinie,

- 2) monitorowanie sytuacji rodzin, w których dochodzi do przemocy oraz rodzin zagrożonych wystąpieniem przemocy,
 - 3) dokumentowanie działań podejmowanych wobec rodzin, w których dochodzi do przemocy, oraz efektów tych działań.
5. Bieg sprawy związanej z powołaniem do pracy grupy roboczej rozpoczyna się od momentu zawiadomienia Przewodniczącego Zespołu Interdyscyplinarnego przez przedstawiciela instytucji lub osobę fizyczną o niepokojących sygnałach, zdarzeniach, mających znamiona przemocy w rodzinie lub przemocy względem osób indywidualnych. Zawiadomienie może mieć formę pisemną lub ustną.
 6. Czas działania grupy roboczej trwa do całkowitego rozwiązania problemu przemocy.
 7. Posiedzeniem grupy roboczej kieruje koordynator wybrany spośród jej członków.
 8. Przewodniczący w imieniu Zespołu Interdyscyplinarnego przekazuje informacje o terminie i miejscu pierwszego posiedzenia członkom grupy roboczej, wyznaczonym do pracy z indywidualnym przypadkiem.
 9. Zawiadomienia, o których mowa w pkt. 8 przekazywane są w formie telefonicznej, pisemnej lub mailowej.
 10. Członkowie grupy roboczej korzystają ze zwolnień w pracy w celu uczestnictwa w posiedzeniach, z tego tytułu nie przysługuje zwrot kosztów podróży oraz kosztów uczestnictwa w posiedzeniach.
 11. Z posiedzeń grupy roboczej sporządza się protokół, który podpisują członkowie oraz listę obecności.

§ 6. Członkowie Zespołu Interdyscyplinarnego i grup roboczych mogą przetwarzać dane osób dotkniętych przemocą w rodzinie i osób stosujących przemoc w rodzinie, dotyczące: stanu zdrowia, nałogów, skazań, orzeczeń o ukaraniu, a także innych orzeczeń wydanych w postępowaniu sądowym lub administracyjnym, bez zgody i wiedzy osób, których dane te dotyczą.

§ 7. Członkowie Zespołu Interdyscyplinarnego oraz grup roboczych zobowiązani są do zachowania poufności wszelkich informacji i danych, które uzyskali przy realizacji zadań. Obowiązek ten rozciąga się także na okres po ustaniu członkostwa w Zespole Interdyscyplinarnym oraz w grupach roboczych.

§ 8. Przed przystąpieniem do wykonywania czynności członkowie Zespołu Interdyscyplinarnego oraz grup roboczych składają Burmistrzowi Miasta Wągrowca oświadczenie o następującej treści: „Oświadczam, że zachowam poufność informacji i danych, które uzyskałem przy realizacji zadań związanych z przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie oraz, że znane mi są przepisy o odpowiedzialności karnej za udostępnienie danych osobowych lub umożliwienie do nich dostępu osobom nieuprawnionym”.